**BTS Management des unités commerciales**

**Session 2017**

España se sube al «carro» de la conciliación familiar y laboral

***ABC***, 17/12/2016

[La ministra de Empleo](http://www.abc.es/economia/abci-estas-oficinas-apaga-antes-seis-tarde-201612142139_noticia.html), **Fátima Báñez,** reveló un gran pacto nacional por la conciliación y la racionalización de los horarios en un plan que supondría, que la jornada laboral acabase a las 18.00 horas. Los argumentos más escuchados son que «España no puede conciliar porque la costumbre de emplear dos horas para comer y ser los últimos de los europeos en ir a la cama **forma parte del ADN de nuestra cultura**».

Los detractores de la conciliación mantienen que **es «**[un lujo solo reservado a los países ricos](http://www.abc.es/sociedad/abci-horarios-tercermundistas-y-escasa-productividad-hace-espanol-caso-singular-201612151337_noticia.html)**,** que la estructura económica española está sostenida por un tejido industrial basado en pymes, sin personal para poner en marcha un plan de rotaciones.

En la escuela de negocios IESE concluyeron en un informe que las empresas que concilian -como lo [hacen Repsol, IBM e Iberdrola](http://www.abc.es/economia/abci-estas-oficinas-apaga-antes-seis-tarde-201612142139_noticia.html)- logran un 19% más de productividad del empleado y un 30% menos de absentismo laboral. **Nuria Chinchilla**, catedrática de IESE, defiende la rentabilidad de modelos donde la legislación por teletrabajo está avanzada y se permite al trabajador hacerlo dos tardes a la semana en su casa. El gran cambio, apremia Chinchilla, «sería dirigir y pagar por objetivos».

Según el profesor de Ingeniería de Organizaciónen la Universidad Politécnica de Madrid **, José María Fernández-Crehuet**, «armonizar los horarios implica una mayor satisfacción de los empleados que implica mayor productividad. El empresario busca el máximo rendimiento de los objetivos propuestos, no el “postureo” del presentismo». En IBM la gente no quiere irse ni por miles de euros más. Y eso es por las condiciones de vida que tienen en esa empresa. «La conciliación no solo mejora la calidad de vida, sino la salud, el rendimiento escolar, el sueño, la siniestralidad y la igualdad».

Ambos niegan que sea un privilegio de sociedades como la escandinava. En Brasil, puntualiza Casero, gran parte de las empresas cierran a las 18.00 horas porque a partir de esa hora tienen que pagar las extra. España es miembro de la Unión Europea, debemos aspirar a lo más alto de los países de nuestro entorno», urge.

**Organizar y flexibilizar el horario es un reto también del pequeño y mediano empresario**, pero el plan de Empleo no será viable para todos los sectores. Actividades como la hostelería, el comercio, la sanidad. [«España es un país de servicios](http://www.abc.es/sociedad/abci-conciliacion-familiar-y-laboral-trabajo-expande-si-dejas-invade-todo-201609211922_noticia.html) que no se lo puede permitir».

Se pide que el plan de Empleo no se detenga en el horario laboral. Debe contener una medida primordial: adelantar el «prime-time». El plan debe atreverse a «romper moldes».