**BTS CGO 2013**

**FALTAN MUJERES DIRECTIVAS**

Texte n°2

*Elpais.com*, 24/01/2013

Entre las razones que explican la escasa presencia de mujeres en puestos de responsabilidad, Pedro Oliveira, un experto, destaca dos: “La falta de conocimiento por parte de las empresas de mujeres que estén preparadas y muchas veces, también la falta de conocimiento de las mujeres para promocionarse”.

El principal obstáculo para la promoción de mujeres no es tanto que existan o no personas preparadas sobre el papel como la forma de elección que suele caracterizar los puestos de confianza. Los hombres suelen pensar en otros hombres, lo que crea un círculo masculino muy difícil de romper. “Acostumbran a elegir la persona de la que se fían. Y cada uno elige lo que se parece más a sí mismo”, analiza Nuria Chinchilla, directora del Centro Internacional Trabajo y Familia del IESE.

“Es bueno para las empresas contar con mujeres; somos el 80% de las compradoras y no estamos bien representadas en los consejos”, argumenta Nuria Chinchilla. Un informe de la Comisión Europea, publicado hace casi un año, da cuenta de varios estudios que demuestran que los consejos con una notable representación femenina tienen mejores métodos de gobierno y comportamientos más éticos.

Incluir mujeres en los consejos mejora la diversidad. Por eso un grupo de escuelas de negocios ha creado una base de datos identificando a más de 8.000 mujeres profesionales aptas a ser directivas. “Soy una optimista y creo que cuando se presentan oportunidades las personas las aprovechan. Confío en que la base de datos sirva para atraer a más mujeres y a crear consejos de administración diversos, globales y reales, propios del siglo XXI”, augura Candace Johnson.

Aunque la incorporación de la mujer al mundo laboral es prácticamente equiparable a la de los hombres (las trabajadoras representan el 45% de la fuerza de trabajo en la Unión Europea y un 46% en el caso español, según los datos de la Seguridad Social), llega un momento en la promoción profesional en el que las trabajadoras se estancan**1** y son los hombres quienes acceden a los puestos de mayor responsabilidad.

**VOCABULARIO:**

1 se estancan: *stagnent*